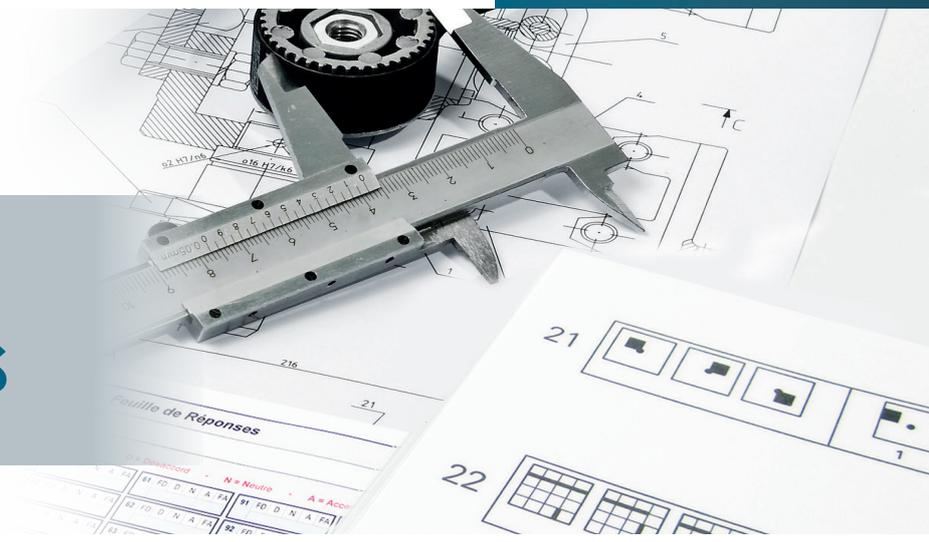


ÉVALUATION DE CAPACITÉS



Apporter un regard objectif pour aiguiller vos décisions

OBJECTIFS

- »» **Évaluation Mobilité interne** : évaluer vos salariés pour mieux connaître leur potentiel au vu des opportunités à venir
- » **Évaluation Préformative** : évaluer les besoins et capacités d'un salarié vis-à-vis d'une formation précise
 - *quels sont les modules nécessaires ?*
 - *quel niveau viser pour réussir ?*

MODALITÉS

- **Durée** : 3 à 6 heures par personne pour l'ensemble des étapes (*suivant complexité de l'évaluation*)
- **Coût** : nous consulter
- **Financement** : entreprise, OPCO2i (*possibilité de prise en charge soumise à conditions*)

MÉTHODE

- »» **Analyse de votre besoin** (projet de formation, de mobilité interne, remplacement, recrutement, anticipation du changement...)
- » **Évaluation du potentiel** via les caractéristiques personnelles (comportement), les capacités intellectuelles et d'apprentissage
- » **Évaluation d'aptitudes spécifiques au projet** (managériales, commerciales, techniques...)
- » **Réalisation d'entretiens individuels ciblés** (compléter les informations des différents tests, parcours, motivations, représentations de la fonction ou de la formation...)
- » **Rédaction et présentation du compte-rendu de synthèse**
 - **à l'entreprise** (approfondissement des résultats et préconisations, aide à la décision)
 - **au salarié** (appropriation des résultats)

+ d'informations : perspectives@citedesentreprises.org - 04 77 92 89 78