

# RECRUTEMENT

*Vous accompagner tout au long du processus de recrutement*

## OBJECTIFS

- »» **Sécuriser votre recrutement** : bâtir votre décision autour d'éléments factuels, mesurés et vérifiés
- » **Réussir l'intégration de nouvelles recrues**

## MODALITÉS

### Deux modalités :

- » **Recrutement complet** (de l'analyse du poste à l'aide à la décision)
  - **Coût** : 18 % du salaire brut annuel du salarié, en fonction du poste (statut, niveau de responsabilités, spécificités)
- » **Recrutement à partir d'une short-list** (de l'évaluation de vos candidats à l'aide à la décision)
  - **Coût** : nous consulter

**Financement** : entreprise

## MÉTHODE

- »» **Analyse de votre besoin** : définition du profil du poste et du profil du candidat
- » **Élaboration du plan média** : rédaction de l'annonce, choix des supports de publication
- » **Présélection de candidats sur CV et contrôle de références**
- » **Évaluation des candidats** :
  - Capacités à occuper la fonction (tests d'aptitudes et de personnalité)
  - Motivations pour le poste (entretien individuel approfondi)
- » **Présentation d'une short-list** : profils des candidats, atouts et points de vigilance vis-à-vis du poste (comptes-rendus pour chaque candidat présenté)
- » **Proposition d'un parcours d'accompagnement pour une intégration réussie dans l'entreprise**

+ d'informations : [perspectives@citedesentreprises.org](mailto:perspectives@citedesentreprises.org) - 04 77 92 89 78